

**ПРОЕКТ ЕДИНОЕ ЗДОРОВЬЕ ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ПАНДЕМИЙ И УСТОЙЧИВОСТИ  
ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ СИСТЕМ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ**

**(P181459)**

**ФАЗА 1 МНОГОЭТАПНОГО ПРОГРАММНОГО ПОДХОДА**

**КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

**ПЛАН ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С  
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И**

**ПРОЦЕДУРА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ**

**КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

**Региональный многоэтапный программный подход «Единое Здоровье»** направлен на укрепление потенциала по профилактике, выявлению и реагированию на приоритетные зоонозные заболевания, устойчивость к противомикробным препаратам и проблемы безопасности пищевых продуктов в странах Центральной Азии посредством регионального подхода «Единое Здоровье». Проект реализуется в рамках четырех ключевых компонентов:

1. **Укрепление управления по принципу подхода «Единое Здоровье»** - Создание координационных структур для межсекторного сотрудничества и выработки эффективных стратегий по управлению заболеваниями в сельском хозяйстве и здравоохранении.
2. **Повышение знаний и потенциала рабочей силы в рамках проекта «Единое Здоровье»** - Обучение и развитие кадров на национальном и региональном уровнях. Включает подготовку специалистов, проведение научных исследований и развитие навыков для борьбы с зоонозами и устойчивостью к антибиотикам.
3. **Совершенствование систем профилактики и реагирования в рамках проекта «Единое Здоровье»** - Усиление лабораторных сетей и систем наблюдения для предотвращения и мониторинга вспышек заболеваний. Включает разработку плана реагирования на основе оценки рисков.
4. **Управление проектом, мониторинг, оценка и обучение** - Организация административного управления, мониторинга и оценки проекта с целью обеспечения достижения целей и устойчивости результатов.

Социальные и экологические аспекты проекта «Единое Здоровье» включают в себя План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС) и Процедуры управления трудовыми ресурсами (ПУТР), которые регулируют вопросы трудовых практик, охраны труда, безопасности и взаимодействия с местными сообществами. Данные документы

обеспечивают основу для реализации проекта в рамках справедливого и безопасного подхода.

**План взаимодействия с заинтересованными сторонами (Stakeholder Engagement Plan, SEP)** играет ключевую роль в успешной реализации проекта «Единое Здоровье», обеспечивая открытое и прозрачное сотрудничество с различными группами, которых проект может затронуть. SEP направлен на обеспечение двустороннего взаимодействия с местными сообществами, государственными органами, неправительственными организациями и частным сектором. Основные принципы SEP включают доступность информации, инклюзивность, прозрачность и регулярную обратную связь с сообществами и заинтересованными сторонами.

SEP включает в себя следующие основные элементы:

1. **Идентификация и картирование заинтересованных сторон.** Определены ключевые группы заинтересованных сторон, включая местные сообщества, фермеров, специалистов в области здравоохранения и сельского хозяйства, а также уязвимые группы (женщины, пожилые люди, малоимущие и т. д.). Этот процесс позволяет проекту учитывать все потенциальные потребности и интересы данных групп, а также выявить потенциальные социальные и экологические риски для каждой категории.
2. **Консультации и участие.** SEP предусматривает регулярные встречи и консультации с заинтересованными сторонами на всех этапах проекта. Эти консультации проводятся для предоставления информации о целях и прогрессе проекта, обсуждения возможных рисков, а также для сбора предложений и комментариев от местных жителей и экспертов. Регулярное общение позволяет своевременно реагировать на вопросы и опасения, что способствует укреплению доверия к проекту.
3. **Предоставление информации и обратная связь.** SEP обеспечивает доступ заинтересованных сторон к актуальной информации о проекте через различные каналы, включая общественные встречи, публикации, онлайн-платформы и информационные бюллетени. Важной частью плана является система обратной связи, которая позволяет заинтересованным лицам и организациям высказывать свои мнения и предложения по поводу реализации проекта.
4. **Учет уязвимых групп.** Взаимодействие с женщинами, молодежью, людьми с ограниченными возможностями и другими уязвимыми категориями населения является важной частью SEP. Проект создает специальные условия для их вовлечения, включая адаптацию методов коммуникации, проведение встреч в удобное время и использование доступных форматов подачи информации.
5. **Механизм рассмотрения жалоб (GRM).** В рамках SEP предусмотрен механизм рассмотрения жалоб, который предоставляет всем заинтересованным лицам доступ к прозрачной системе подачи жалоб. GRM гарантирует анонимность и защиту заявителей, а также обеспечивает оперативное рассмотрение жалоб и принятие мер по их разрешению.

SEP в рамках проекта «Единое Здоровье» способствует повышению уровня доверия, обеспечивает инклюзивность и помогает минимизировать потенциальные риски за счет прозрачного и эффективного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

### **Процедуры управления трудовыми ресурсами (LMP)**

Процедуры управления трудовыми ресурсами (Labor Management Procedures, LMP) предназначены для обеспечения справедливых условий труда, защиты здоровья и безопасности работников, а также соблюдения правовых норм и стандартов Всемирного банка (ESS2). LMP охватывает всех работников, вовлеченных в проект, включая непосредственно нанятых сотрудников, подрядчиков и субподрядчиков, и направлен на управление трудовыми процессами, минимизацию рисков и защиту работников.

Основные компоненты LMP включают:

1. **Классификация работников.** В рамках проекта выделяются категории работников: прямые работники (напрямую нанятые в проекте), контрактные (работники подрядных организаций) и временные работники. Этот подход позволяет адаптировать трудовые процедуры и правила под разные категории, учитывая специфические риски и обязанности для каждой группы.
2. **Охрана труда и техника безопасности.** LMP включает детальные требования по охране труда и безопасности на рабочем месте, направленные на предотвращение несчастных случаев и снижение рисков. Проект обязывает всех подрядчиков и субподрядчиков предоставлять сотрудникам защитные средства, проводить тренировки по технике безопасности, регулярно оценивать риски и обеспечивать безопасные условия труда.
3. **Условия труда и социальные гарантии.** LMP устанавливает требования к условиям труда, включая минимальный уровень заработной платы, рабочее время, перерывы, и отпускные дни. Все работники информируются о своих правах и социальных гарантиях, а также о правилах проектной трудовой дисциплины.
4. **Механизм рассмотрения жалоб для работников (GRM).** LMP предусматривает специальный GRM для работников, позволяющий им конфиденциально подавать жалобы или высказывать опасения по условиям работы, безопасности или дискриминации. GRM гарантирует оперативное и справедливое рассмотрение жалоб, а также защищает работников от репрессий со стороны работодателей.
5. **Недопустимость дискриминации и обеспечение равных возможностей.** В рамках проекта запрещены дискриминация, принудительный и детский труд. Все работники имеют равные возможности при найме и продвижении, независимо от их пола, возраста, этнической принадлежности и других факторов.
6. **Обучение и повышение квалификации.** Важным элементом LMP является обучение работников. Проект предусматривает обязательные тренинги по технике безопасности, информирование о правах работников и повышении осведомленности о предотвращении сексуальных домогательств и насилия на рабочем месте.

Процедуры управления трудовыми ресурсами способствуют созданию безопасной и справедливой рабочей среды, минимизируют трудовые риски и обеспечивают защиту прав и здоровья работников на всех этапах проекта.